

## ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Иностранные граждане имеют право осуществлять трудовую деятельность в субъекте Российской Федерации при наличии разрешения на работу, на территории которого им выдано это разрешение.

Перечень документов:

1. Заявление о выдаче ему разрешения на работу.
2. Документ, удостоверяющий личность иностранного гражданина и признаваемый Российской Федерацией в этом качестве.
3. Миграционная карта (представляется при наличии).
4. Квитанция об уплате государственной пошлины за выдачу иностранному гражданину разрешения на работу.
5. Трудовой или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг), заключенный и оформленный в соответствии с законодательством Российской Федерации (при наличии).

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.12. 2013 г. № 768н утвержден перечень профессий иностранных граждан, на которые квоты на осуществление трудовой деятельности в Российской Федерации не распространяются.

Перечень утверждается ежегодно.

Согласно перечню профессий на иностранных граждан – квалифицированных специалистов, трудящихся на территории РФ по имеющейся у них профессии, квоты на осуществление трудовой деятельности в Российской Федерации не распространяются.

Перечень документов:

1. Заявление о выдаче ему разрешения на работу.
2. Перевод паспорта, заверенный нотариально.
3. 1 фото 30\*40 мм.
4. Копия миграционной карты.
5. Квитанция об оплате госпошлины на выдачу разрешения на работу.
6. Медицинские справки (об отсутствии наркозависимости, туберкулеза, заболеваний передающихся половым путем и лепры), сертификат на ВИЧ.

Если иностранный гражданин будет получать заработную плату в размере не менее двух миллионов рублей из расчета за 1 год (365 календарных дней), то он будет являться высококвалифицированным специалистом. В этом случае квота на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности и квота на выдачу разрешений на работу не распространяется.

Работодатель и заказчик работ самостоятельно осуществляют оценку компетентности и уровня квалификации иностранных граждан, которых они желают привлечь в качестве высококвалифицированных специалистов, и несут соответствующие риски.

Перечень документов:

1. Ходатайство о привлечении высококвалифицированного специалиста, содержащее сведения о компетентности и уровне квалификации.
2. Трудовой договор или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг) с привлекаемым специалистом, содержащий условия о медицинском страховании, заработной плате. Договор вступает в силу с момента получения данным высококвалифицированным специалистом разрешения на работу.
3. Письменное обязательство оплатить (возместить) расходы Российской Федерации, связанные с возможной депортацией привлекаемого специалиста за пределы государства.
4. Копия паспорта иностранного гражданина (заверенный нотариально).
5. Цветное фото 30\*40 мм.
6. Документ, подтверждающий уплату государственной пошлины в размере 2 000 рублей.