

## **Квоты на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в РФ**

Если на территории региона реализуется инвестиционный проект, финансируемый иностранным инвестором, и существует потребность в рабочей силе иностранных граждан, то работодатель подает заявку на квоту о потребности в рабочей силе иностранных граждан в Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области, как уполномоченный орган исполнительной власти Смоленской области по определению потребности в привлечении иностранных работников.

(Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 г. № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников»).

При обращении в Департамент работодатель представляет справку о сведениях о потребности в рабочей силе из центра занятости того района, где зарегистрировано предприятие.

### ***Сроки подачи заявок работодателем (согласно приказу Департамента).***

1. Приём заявок работодателей о потребности в рабочей силе иностранных граждан на последующий год осуществляется Департаментом по рабочим дням с 1 по 10 число каждого месяца включительно, но не позднее 10 июля текущего года.

2. Приём заявок работодателей об увеличении (уменьшении) размера потребности на текущий год осуществляется Департаментом по рабочим дням с 1 по 10 число каждого месяца включительно, но не позднее 10 октября текущего года.

Ежегодно (в июле-августе) региональная Межведомственная комиссия по привлечению иностранной рабочей силы утверждает квоты на выдачу разрешений на работу иностранных граждан. Заседания комиссии по корректировке потребности в рабочей силе иностранных граждан проходят ежемесячно, но не позднее 10 октября текущего года.

(Распоряжение об утверждении состава Межведомственной комиссии на подписи у Губернатора СО)

После принятия решения комиссией Департамент направляет документы на рассмотрение в Министерство труда и социальной защиты РФ.

*Срок оформления документов составляет примерно 2-3 месяца.*

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.12. 2013 г. № 768н утвержден перечень профессий иностранных граждан, на которые квоты на осуществление трудовой деятельности в РФ не распространяются. Перечень утверждается ежегодно.

Квота на осуществление трудовой деятельности не распространяется на иностранного гражданина, если его специальность входит в перечень профессий, утвержденных указанным приказом.

Если у иностранного гражданина уже есть разрешение на временное проживание на территории России, то квота не требуется. Срок действия разрешения на временное проживание составляет три года.